



Nella scuola, con la scuola...

ISTITUTO COMPRENSIVO "S. G. BOSCO"

Via Umbria 34 – tel/fax 0997352739 – 74121 TARANTO

Email: taic866003@istruzione.it- pec: taic866003@pec.istruzione.it- www.icsgboscotaranto.gov.it

C.F.: 90214520737 – C.M. TAIC866003 – Cod. univ: UFA6K2

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA
ALLEGATA AL CONTRATTO INTEGRATIVO D' ISTITUTO
ANNO SCOLASTICO 2017/2018**

Il Contratto Integrativo d'Istituto, sottoscritto in data 27 novembre 2017, dal Dirigente Scolastico, dalla RSU e dalle OO.SS. territoriali presenti, ha a proprio fondamento il PTOF e i documenti di programmazione della vita della scuola ad esso strettamente legati.

Il Ptof d'Istituto, elaborato dal Collegio dei docenti, è pienamente rispondente alle priorità adottate dal Consiglio d'Istituto.

Esso, oltre a tener conto della specificità dell'Istituto, che si articola in una scuola primaria, una scuola dell'infanzia e una scuola secondaria di primo grado interpreta le indicazioni del Consiglio d'Istituto in modo coerente e organico.

Così, pur insistendo esso sulla necessità di raggiungere prioritariamente gli obiettivi istituzionalmente previsti, dà ampio spazio all'ampliamento dell'offerta formativa, attraverso la progettazione di una serie di attività che arricchiscono il percorso formativo degli alunni e rispondono a precise esigenze provenienti dal territorio.

Il Contratto integrativo, pertanto, nel pieno rispetto delle fonti normative, interpreta le scelte del Pof, traducendole in un'organizzazione funzionale al raggiungimento degli obiettivi strategici da esso individuati.

Ogni aspetto del Contratto, quindi, è finalizzato al conseguimento di quegli obiettivi. In particolare, l'organizzazione del lavoro del personale docente ed ATA, fondata sulla partecipazione e valorizzazione delle competenze professionali e sulla ottimizzazione delle risorse disponibili, è finalizzata al conseguimento di risultati efficienti in relazione al servizio offerto ed efficaci in relazione alla qualità dei risultati attesi.

Tali risultati saranno misurati, oltre che da un'attenta attività di monitoraggio in itinere ed ex-post interno all'istituto, per correggerne e migliorarne eventuali criticità emergenti nel corso dell'erogazione del servizio, sui livelli di soddisfazione che i genitori esprimeranno, compilando, a fine anno, delle schede di valutazione sia dell'offerta curricolare, sia di quella para ed extra-curricolare, nonché della efficienza ed efficacia dei servizi di segreteria e della disponibilità e cortesia del personale docente ed ATA.

La valutazione della qualità del servizio, pertanto, scaturirà dall'analisi comparata dei monitoraggi interno ed esterno, finalizzati a pronunciarsi, in relazione a ciascuno degli indicatori di qualità individuati, se i risultati attesi siano stati inferiori, uguali o superiori alle aspettative.

Le attività incentivate saranno liquidate e sulla base di quanto espressamente contrattato e sulla base dei risultati dei monitoraggi. L'accordo contrattuale ha, pertanto, natura premiale, in quanto remunera progetti e attività che saranno soggette a verifiche analitiche e documentabili, per valutarne la qualità.

Ed è per questo che tutte le attività sono state assegnate, sulla base dei criteri stabiliti, dopo aver attentamente individuato, in fase esplorativa, l'esistenza di quelle condizioni indispensabili sia per il

miglioramento delle prestazioni individuali dei lavoratori della scuola sia per il conseguimento ottimale degli obiettivi programmati.

Tenuto conto di tutto ciò, perciò, si è convenuto, in sede di contrattazione, di impegnare le risorse del Fondo d'Istituto per compensare non solo la quantità di lavoro previsto per ogni attività, ma anche la qualità dei risultati conseguibili, che, a consuntivo, non potranno non essere che ottimali, dal momento che in fase di progettazione si è posta molta attenzione al darsi di quelle precondizioni che ne garantiscano il successo.

La ripartizione del Fondo, così, non è stata casuale. Stabilendo di ripartirlo in ragione del 65% per il personale docente e del 35% per il personale ATA, si è tenuto conto della specificità del Circolo Didattico. E si è tenuto conto delle conseguenti difficoltà organizzative e del maggior carico di lavoro, indispensabili al conseguimento di risultati di qualità, tanto nell'ambito dell'offerta curricolare, quanto in quella para ed extra-curricolare.

La logica della contrattazione ha, pertanto, seguito di pari passo la logica del Pof, nel quale si afferma esplicitamente che l'obiettivo primario dell'Istituto, nell'impegno quotidiano del dirigente, dei docenti e del personale ATA, è l'offerta di un servizio di qualità chiaramente, a consuntivo, verificabile e documentabile.

Le singole parti del contratto traducono in dati concreti questa logica, che traspare in tutta evidenza nei binomi attività-compensi, fondati, a loro volta, sui binomi carico di lavoro-qualità della prestazione.

I compensi per le attività svolte, una volta verificata la qualità dei risultati attesi, saranno erogati entro il 31 agosto 2018, per quanto attiene le risorse finanziarie già in possesso di questa scuola, salvo mancata erogazione fondi da parte del MEF.

La presente Relazione Illustrativa, così come dispone la norma vigente, è allegata alla Contrattazione d'Istituto, alla quale è parimenti allegata la Relazione tecnico-finanziaria, elaborata a cura del Direttore dei Servizi Generali e Amministrativi.

Da ultimo, non sembri superfluo rilevare come il confronto tra le parti, nel corso degli incontri per la definizione del Contratto, si sia svolto in un clima di dialogo e di collaborazione attiva e fattiva.

Taranto, 28.11.2017



IL DIRIGENTE SCOLASTICO
Dott. Nicola Latorrata